

## Missione aziendale

La missione aziendale di Dessert Manifattura Milano Srl (anche brevemente detta DMM) è quella di realizzare prodotti nel settore dolciario che soddisfino al meglio le aspettative qualitative dei propri consumatori, creando valore aggiunto alla filiera produttiva e distributiva. Dmm si impegna a raggiungere gli obiettivi della sua missione nel pieno rispetto dei valori di correttezza, integrità, onestà, trasparenza e concorrenza leale nello svolgere tale attività.

## Il codice Etico aziendale

Il Codice Etico aziendale, stabilito per realizzare la missione aziendale nel pieno rispetto dei valori etici, si applica agli organi sociali, agli amministratori, ai dipendenti, agli agenti, ai collaboratori e a tutti coloro che operano in maniera continuativa con DMM e devono essere a loro volta rispettati da fornitori di merci e servizi e dai loro collaboratori e partner.

## IMPEGNI AZIENDA

DMM come società si impegna durante lo svolgimento delle proprie attività a:

- Operare nella sua attività nel rispetto della correttezza di gestione economico-finanziaria, cercando di accrescere la solidità e la sostenibilità della propria attività in un periodo di medio-lungo termine.
- Tutelare il proprio capitale economico, accrescendo il valore del capitale e remunerando il rischio legato agli investimenti, e umano, migliorando la formazione e favorendo i processi di crescita aziendale dei propri collaboratori secondo un sistema meritocratico..
- Selezionare i propri collaboratori secondo principi meritocratici che non tengano conto di sesso, età, fede politica e religiosa.
- L'uso di alcolici, droghe e il fumo sono vietati sul luogo di lavoro. Nell'ambito della tutela della salute dei collaboratori, DMM si impegna a favorire l'indipendenza da tali sostanze anche al di fuori dell'ambiente di lavoro.
- Non diffondere all'interno o all'esterno notizie false o tendenziose nei confronti di propri collaboratori, fornitori e concorrenti. Non danneggiare indebitamente l'immagine delle aziende concorrenti e dei loro prodotti.
- Rispettare i diritti di proprietà industriale ed intellettuale appartenenti a terzi. Non tenere una condotta che possa costituire violazione di opere dell'ingegno tutelate dal diritto d'autore.
- Rispettare la privacy, evitando di utilizzare in maniera non appropriata informazioni riservate di cui sia venuta in possesso.
- fornire contributi e sponsorizzazioni per sostenere iniziative proposte da enti pubblici e privati e da associazioni senza fini di lucro, solo se promuovano i valori in linea col Codice Etico e se ciò avviene nel rispetto delle norme

- Applicare i principi di tracciabilità che garantiscano la rintracciabilità delle merci e prevenano conseguenze negative ai prodotti e ai consumatori.
- Definire i compiti, tenendo separate le funzioni di controllo e di responsabilità, stabilendo i limiti di eventuali poteri di firma e responsabilità.
- Tenere una contabilità corretta e leale che permetta di risalire ad ogni singola operazione contabile, evitando comportamenti tesi a falsare il valore aziendale e le dichiarazioni di bilancio.
- Astenersi da attività connesse col riciclaggio. Eseguire solo operazioni finanziarie tracciabili, eliminando per quanto possibile forme di pagamento in contanti.

## **RAPPORTI CON PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AUTORITA' GIUDIZIARIE E TRIBUTARIE**

Nell'ambito di rapporti con la Pubblica amministrazione, con le autorità giudiziarie tributarie DMM si impegna a:

- Rispettare le regole in materia amministrativa e fiscale
- Evitare di offrire opportunità commerciali, di lavoro, di formazione, regali o qualsivoglia beneficio o utilità, a funzionari e dipendenti P.A., obbligo esteso a familiari, aprendi o persone ad essi riconducibili.
- influenzare impropriamente le decisioni della P.A., sollecitare o ottenere informazioni riservate, instaurando relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare l'esito del rapporto.
- Favorire una leale collaborazione con l'Autorità giudiziaria, prestando la massima disponibilità e collaborazione in caso di controlli o ispezioni. Deviare o influenzare deposizioni all'Autorità giudiziaria o indurre a dichiarare fatti non veritieri e tacere circostanze rilevanti di cui si sia a conoscenza.
- Svolgere o favorire qualsiasi attività politica, evitando di effettuare a qualsiasi titolo donazioni a partiti o fondazioni connessi a partiti o leader politici.
- Pagare in maniera puntuale le tasse e i tributi, favorendo un leale e trasparente rapporto nei confronti delle autorità tributarie.

## **CODICE ETICO OBBLIGHI COLLABORATORI**

Gli organi sociali, gli amministratori, i dipendenti, gli agenti, i collaboratori e tutti coloro che operano in maniera continuativa con DMM, i fornitori di merci e servizi e i loro collaboratori e partner si obbligano a:

- Rispettare le leggi, i regolamenti, i provvedimenti amministrativi ed in generale le disposizioni normative applicabili nei Paesi in cui si opera.
- Agire con responsabilità e professionalità, astenendosi dal compiere qualsiasi atto in conflitto di interessi con DMM. Rispettare procedure e protocolli aziendali DMM, impegnandosi ad ottenere sempre il massimo risultato e proponendo a DMM ogni procedura che possa migliorare le procedure e i protocolli al fine di renderli più equi e più etici.
- Informare, in modo chiaro e trasparente, senza alcun favoritismo, gli stakeholders in relazione alla propria situazione ed al proprio andamento economico e gestionale.

- Non sono tollerando comportamenti che risultino in contrasto con le normative vigenti o con il Codice Etico, in particolare evitando ogni forma di raccomandazione o corruzione.
- Promuovere rapporti di piena fiducia assicurando corrispondenza tra quanto impegni presi e risultati.
- Rifiutare nei rapporti interni o verso terzi qualsiasi elemento discriminatorio riferito a età, sesso, razza, etnia, nazionalità, opinioni politiche e/o credo religioso
- Promuovere il rispetto nella condotta di rapporti interni aziendali, verso dipendenti e collaboratori, ed esterni, verso clienti e/o fornitori. Evitare qualsiasi comportamento denigratorio e comportamenti di mobbing lesive delle personalità. Garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri.
- Rispettare le leggi e le regolamentazioni relative all'ambiente, alla sicurezza e alla salute.
- Rispetta le normative applicabili in materia di lavoro minorile e diritti umani, richiedere tale rispetto ai fornitori di materie prime e prodotti finiti.
- Approvvigionarsi di materie prime e prodotti finiti in maniera socialmente sostenibile.

## APPLICAZIONE E SANZIONI

Gli organi sociali ed i dirigenti di DMM devono rappresentare un esempio per tutti i Destinatari del Codice Etico, favorendo la conoscenza e il rispetto dello stesso da parte di dipendenti, collaboratori e fornitori.

La violazione degli obblighi contenuti nel Codice Etico costituisce un grave inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro o illecito disciplinare e, come tale, potrà essere perseguito e sanzionato ai sensi del sistema disciplinare aziendale e della normativa vigente, oltre poter comportare il deferimento alle autorità amministrative o giudiziarie.

Nel caso di agenti, collaboratori - consulenti e fornitori, la violazione del Codice Etico potrà comportare, secondo quanto disposto dalle specifiche clausole contrattuali inserite nelle lettere di incarico o nei contratti, la risoluzione del rapporto contrattuale, ovvero il diritto di recesso dal medesimo, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni a DMM.